

г) доплата разницы между фактическим заработком (включая процентные надбавки) и пособием по соцстраху в случае временной утраты работником трудоспособности, при условии оплаты больничного листа по соцстраху;

д) администрация уплачивает рабочему стоимость обратного проезда к месту постоянного жительства в тех случаях, когда администрация освобождает рабочего от работы в связи с сокращением потребности в рабочих, а также когда по истечении обусловленного договором срока договор на новый срок администрацией или рабочим не возобновляются.

ПРИМЕЧАНИЯ: 1. Все расчеты по оплате обратного проезда и выплата причитающихся рабочему сумм производятся по месту работы.
2. Суточные за время обратного пути не выплачиваются.

IV. Об ответственности за нарушение договора

18. В случае неприбытия рабочего к месту работы, а также самовольного ухода до истечения срока договора, рабочий подлежит судебной ответственности и обязан возместить все понесенные «хозорганом» расходы, связанные с переездом как самого рабочего, так и членов его семьи.

19. Если рабочий не сможет выполнять работу, обусловленную настоящим договором, в силу болезни, известной ему до заключения настоящего договора и скрытой им при медосвидетельствовании (что должно быть установлено судом или медицинской комиссией), он может быть уволен с взысканием с него всех понесенных «хозорганом» расходов, указанных в п. 18 настоящего договора. В этом случае никаких денежных средств на обратный проезд рабочему не выдается.

20. В случае невыполнения договора со стороны «хозоргана», рабочий имеет право расторгнуть договор в установленном законом порядке и взыскать с «хозоргана» стоимость обратного проезда.

21. Все претензии, которые могут возникнуть из нарушений договора, рабочий предъявляет только предприятию, в котором работает или в распоряжение которого направлен.

22. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, из которых один хранится в конторе «хозоргана», а второй выдается рабочему.

Уполномоченный

(подпись)

Рабочий

(подпись)

Трудовой договор

о работе на предприятиях и строительствах рыбной промышленности Тюменской области

(для рабочих, принятых в порядке оргнабора на срок 3 года)

Город с. Сургут «4» мая 1954 г.

Гражданин Обвезкин Николай Нестерович
(фамилия, имя, отчество)

Мастера концного завода Сургутского
рыбозавода области (края), паспорт серия П.В.М № 650616
выданный Сургутским РОУ военный билет серия № _____
выданный _____

с одной стороны, Директор Сургутского рыб. тр. Т. Кузиковский
от имени _____ объединения «Обьрыба» _____

(организация),

для которой производится набор, именуемая в дальнейшем «ХОЗОРГАН»
с другой стороны, заключили настоящий договор в следующем:

I. Обязательства рабочего

Гр. Обвезкин Николай Нестерович обязуется:

1. Проработать на предприятиях Сургутского рыбоконсервного
завода в качестве постоянного рабочего Мастера по обивке рыб
кондитерских котлов (указать специальность)

в течение трех лет со дня прибытия на предприятие.

2. Прибыть к пункту отправки для следования к месту работы
к 10 мая 1954 г.

3. Честно и добросовестно исполнять порученную работу, оберегать социалистическую собственность, бережно относиться к оборудованию и инструменту, выданному на руки, производственному и бытовому инвентарю и спецодежде, строго соблюдать дисциплину и полностью загру-

Договор про и акт про акт сроком на три года
с 4.7.54 по 4.7.60 года в качестве бригадир
лова
Зам. Директора Сургутского рыб. тр. Шиткин
раб. от них: Обвезкин

жать рабочий день, выполнять правила внутреннего распорядка и распоряжения администрации.

II. Обязательства «хозоргана»

«Хозорган» обязуется:

4. Доставить рабочего и перевезти его имущество в пределах до 240 кг. на самого рабочего и до 80 кг. на каждого члена семьи от места жительства до места работы:

- а) по железной дороге—в жестком вагоне;
- б) по водным путям—на пассажирских судах в III классе.

5. Перевезти за счет «хозоргана» следующих членов семьи.

№ № п. п.	Родственное отношение к нанявшемуся	Фамилия, имя, отчество (полностью)	Год рождения
1.	Жена	Обезькина Анастасия Степан.	1911
2.	сын	— Юрич Никол	1937
3.	сын	— Михаил Никол.	1939
4.	дочь	— Любовь Никол.	1944
5.	дочь	— Левитино Никол.	1949
6.	сын	— Николай Никол	1953

ПРИМЕЧАНИЕ: Под членами семьи понимаются жена, муж, родители и дети нанявшегося.

6. При подписании договора выдать аванс в счет единовременного безвозвратного пособия и причитающихся суточных в общей сумме _____ рублей.

III. Обязательства «хозоргана», для которого производится набор

«Хозорган» обязан:

7. Не позднее 10 дней по прибытии к месту работы произвести окончательный расчет причитающихся рабочему сумм и выплатить рабочему (за вычетом выданного аванса):

2

а) суточные за время нахождения в пути с момента выезда рабочего с места найма по день прибытия к месту работы из расчета 10 рублей в сутки;

б) единовременное безвозвратное пособие в размере 600 (шестьсот) рублей на самого рабочего.

8. Предоставить рабочему на месте работы жилплощадь со взиманием платы за жилплощадь и коммунальные услуги по ставкам, установленным Минрыбпромом СССР по согласованию с ВЦСПС.

9. Обеспечить топливом в необходимом количестве за наличный расчет.

10. Обеспечить рабочему по месту работы пользование культурно-просветительными, лечебными, социально бытовыми учреждениями (клубы, красные уголки, больницы, амбулатории, детские сады и детские ясли).

11. Предоставить рабочему все необходимые инструменты.

12. Выдать рабочему полагающуюся ему по его профессии спецодежду по нормам и в порядке, предусмотренным соответствующими постановлениями.

13. В течение всего времени пребывания на работе организовать питание в столовой или другими способами за наличный расчет.

14. В течение всего срока работы, обусловленного договором, оплачивать работу на основании действующих на предприятиях систем оплаты труда, тарифных ставок и расценок в соответствии с квалификацией рабочего, определяемой на месте работы по прибытии рабочего.

15. Ознакомить рабочего до дача работы с правилами техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и условиями работы.

16. Предоставить рабочему возможность за счет предприятия пройти курс повышения квалификации.

17. В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета Союза ССР от 1 августа 1945 г. «О льготах для лиц, работающих в местностях Крайнего Севера» и инструкцией Наркомфина Союза ССР и ВЦСПС, утвержденной постановлением СНК Союза ССР № 2262 от 2 сентября 1945 года о применении Указа, на рабочего с момента прибытия его к месту работы распространяются следующие льготы:

а) надбавка в размере 10 проц. к тарифной или расчетной ставке по истечении каждых 12 месяцев работы;

б) дополнительный отпуск за каждый год работы, сверх установленных действующим законодательством очередных отпусков и отпусков за вредность, в размере 12 рабочих дней;

в) время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в три года не засчитывается в срок отпуска, при этом стоимость проезда оплачивается предприятием; *по окончании*

наступления договора постоянное место жительства считать: Тюменская область Уватский район деревня Сергеевский д.д.